

ODBOROVÝ SVAZ STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ



Senovážné náměstí 978/23, 110 00 Praha 1

Tel.: +420 224 222 241

E-mail: statorg@ossoo.cz, <https://www.ossoo.cz/>

Praha 30. července 2025

Připomínky OS SOO

k materiálu „Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů“.

Ve vztahu k uvedenému návrhu materiálu „Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů“ Odborový svaz státních orgánů a organizací (dále jen „OS SOO“) uplatňuje následující **zásadní** připomínky:

Ke konkrétním bodům úpravy:

OS SOO požaduje v případě, že nebude akceptován návrh odborových svazů ve veřejných službách a správě (OS RoPo v působnosti ČMKOS)) na navýšení platových tarifů o 10 %, **přijetí varianty VI**, která zajišťuje navýšení platových tarifů v 1. stupnici a stupnici pro státní službu o 13 % a pro ostatní tarifní stupnice o 7 % s účinností od 1. 1. 2026.

Odůvodnění:

OS SOO vítá snahu předkladatele o postupné rušení platové tabulky č. 1 v rámci jejího sloučení se stupnicí platových tarifů v příloze č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., a to i s odpovídajícím zvýšením stupnice platových tarifů pro státní službu. **OS SOO nicméně v otázce valorizace platů zaměstnanců ve veřejné a státní sféře dál trvá na svém původním požadavku navýšení platových tarifů od 1. 1. 2026 o 10 %.** V souvislosti s tím také OS SOO upozorňuje, že žádná z dalších navrhovaných variant I až V počítající s nižším procentuálním nárůstem v tabulkových platech nenaplnuje zákonný cíl předmětné úpravy, který si sám předkladatel stanovil, a to snížení počtu platových tarifů pod minimální mzdu a nejvyšší úroveň zaručeného platu.

OS SOO zároveň upozorňuje, že návrh materiálu ve všech variantách nenaplnuje deklarovaný cíl – zlepšení platových podmínek zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců tak, aby se posílila konkurenceschopnost veřejné sféry na trhu práce.

Tyto připomínky považujeme za zásadní.

Bc. Pavel Bednář, v. r.
předseda odborového svazu